



# **COMUNE DI MATTINATA**

## **PROVINCIA DI FOGGIA**

### **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE**

#### **SETTORE 1 -AFFARI GENERALI SEGRETERIA-**

##### **SERVIZI:**

- 1.1 SEGRETERIA - AFFARI GENERALI - ORGANI ISTITUZIONALI - UFFICIO LEGALE - ELETTORALE - PROTOCOLLO - NOTIFICHE
- 1.2 DEMOGRAFICO - ANAGRAFE - STATO CIVILE E STATISTICA - U.R.P.
- 1.3 SOCIO ASSISTENZIALE - ISTRUZIONE
- 1.4 CULTURA – PROMOZIONE TURISTICA - SPORT E TEMPO LIBERO
- 1.5 GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
- 1.6 LEVA

**Numero 220 Del 07-10-2025**

**REG. GENERALE 798**

**Oggetto: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 50 COMMA 17 BIS DELLA LEGGE 21 APRILE 2023 N. 41 (LEGGE DI CONVERSIONE CON MODIFICAZIONI, DEL DECRETO-LEGGE 24 FEBBRAIO 2023, N. 13) RECANTE DISPOSIZIONI URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) PER LA COPERTURA A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DI N. 1 FUNZIONARIO CON PROFILO AMMINISTRATIVOAREA PROFESSIONALE DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DA ASSEGNARE AL SETTORE 5 TECNICO-LAVORI PUBBLICI.**

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 24 luglio 2025 è stata approvata la Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025/2027.
- per l'annualità 2025 si è disposta, tra l'altro, la stabilizzazione di n. 1 unità di personale assegnato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, assunta mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'art. 1, comma 181 L.178/2020, con rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato, per la durata di tre anni, ai sensi dell'art. 1, comma 179 della L. 178/2020, con qualifica di Funzionario Amministrativo - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - da destinare al Settore 5 - Tecnico/Lavori Pubblici.

VISTO

- il D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e del Piano Nazionale degli Investimenti Complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune" convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41;
- in particolare, l'art 50, comma 17 bis del Decreto Legge suddetto, secondo il quale "*Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020 (per l'attuazione di progetti legati alle Politiche di Coesione), possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.*"

CONSIDERATO CHE:

- il legislatore ha inteso favorire, in tal modo, una maggiore e più ampia valorizzazione delle professionalità acquisite dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato e, al contempo, la riduzione del numero dei contratti a termine stipulati nella Pubblica Amministrazione;
- la valorizzazione delle professionalità acquisite si traduce, per l'Amministrazione, in una utilità immediata, giacché in tal modo potrebbe disporre di personale formato direttamente al suo interno e dunque a conoscenza dei procedimenti che interessano l'ente locale;
- in considerazione della peculiarità dei procedimenti amministrativi gestiti dal Settore 5 – Lavori Pubblici, incentrati sulla gestione di finanziamenti regionali e comunitari, è interesse dell'Amministrazione valorizzare le competenze acquisite in tale ambito.

CONSIDERATO, altresì, che l'Amministrazione intende coprire il posto indicato nella programmazione del fabbisogno del personale mediante la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 50 comma 17 bis della Legge 21 aprile 2023 n. 41 (Legge di conversione con

modificazioni, del D. L. 24 febbraio 2023, n. 13) recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

RITENUTO alla luce di quanto sopra esposto:

- di avviare la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 50 comma 17 bis della Legge 21 aprile 2023 n. 41 (Legge di conversione con modificazioni, del D. L. 24 febbraio 2023, n. 13) recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), per la copertura di un posto di funzionario amministrativo - area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta;
- di dover procedere alla pubblicazione di Avviso di Stabilizzazione riservato al personale precario in possesso dei requisiti di cui al medesimo art. 50 comma 17 bis della L. n. 41/2023.

DATO ATTO che in data 03/09/2025, con nota prot. n. 13824, è stata trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica - Presidenza del Consiglio dei Ministri - ed all'Ufficio Lavoro e Cooperazione della Regione Puglia, la comunicazione relativa alle procedure di mobilità del personale, ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ed ii. e tenuto conto che nessun rilievo è pervenuto all'Ente nei previsti giorni 20 dall'invio, così come disposto dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 di conversione del D.L. 30 aprile 2022, n. 36 che ha modificato il 4<sup>^</sup> comma dell'art. 34 bis.

RILEVATO che la Regione Puglia con nota del 16/09/2025, prot. 496998 - ns. prot. 14774 pari data, ha comunicato che “allo stato attuale, non vi sono lavoratori in possesso dei requisiti richiesti”.

PRECISATO che il presente procedimento è subordinato all'esito negativo della detta procedura di mobilità prevista dall'articolo 34 bis del D.lgs. 165/2001.

DATO ATTO, inoltre, che relativamente al presente provvedimento, il parere dell'Organo di Revisione, previsto dall'art. 19, comma 8, della legge 448/2001 è stato acquisito in sede di approvazione della programmazione 2025-2027 sopra richiamata, trattandosi di assunzione rientrante nella medesima.

RITENUTO, pertanto, di dover adottare il presente provvedimento al fine di avviare la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 50 comma 17 bis della Legge 21 aprile 2023 n. 41 (Legge di conversione con modificazioni, del D. L. 24 febbraio 2023, n. 13) recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), finalizzata all'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, di n. 1 unità di personale, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con il profilo di Funzionario amministrativo, da destinare al Settore 5 Tecnico-Lavori Pubblici, subordinato all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria, ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ed ii..

VISTI:

- il D. Lgs. 28 settembre 2000, n. 267 recante Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante Testo Unico sull'Ordinamento del Pubblico impiego;
- il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 recante modifiche e integrazioni al D. lgs. 30 marzo 2001 n. 165.
- il D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 convertito in Legge 21 aprile 2023 n. 41;

-il D.L. 14 marzo 2025 n.25 convertito in Legge n.69 del 9/05/2025:

-il vigente Regolamento Comunale delle procedure di accesso agli impieghi approvato con delibera di G.C. n. 71 del 23/04/2013.

VISTO il decreto del Sindaco n. 1 del 3 marzo 2021 con il quale è stata attribuita al Dott. Francesco ESPOSITO, ascritto alla categoria professionale D1, in regime di continuità e sino a revoca, in attuazione all'art.109 comma 2° del TUEL, la responsabilità del 1° SETTORE - AFFARI GENERALI E SEGRETERIA;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n.26 del 04/02/2025 ad oggetto:"Approvazione funzionigramma 2025";

DATO ATTO che al Settore scrivente sono assegnati i seguenti servizi:

Servizio 1.1: Segreteria - Affari generali – Organi istituzionali – Ufficio legale – Elettorale – Protocollo –Notifiche

Servizio 1.2: Demografico – Anagrafe – Stato civile e statistica – URP

Servizio 1.3: Socio-Assistenziale - Istruzione

Servizio 1.4: Cultura – Promozione turistica – Sport e tempo libero

Servizio 1.5: Gestione giuridica del personale

Servizio 1.6: Leva

nonché tutte le funzioni di cui all'art.107 comma 2° e 3° e art. 109 del TUEL –D. Lgs. n. 267/2000;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 30/12/2024 avente ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027 (Art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e Art. 10, D.Lgs. n. 118/2011)

-VISTO lo statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

-VISTE le circolari ministeriali e le disposizioni prefettizie:

## DETERMINA

1- Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

2- Di avviare e pubblicare la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 50 comma 17 bis della Legge 21 aprile 2023 n. 41 (Legge di conversione con modificazioni, del D. L. 24 febbraio 2023, n. 13) recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), finalizzata all'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, di n. 1 unità di personale, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con il profilo di Funzionario amministrativo, da assegnare al Settore 5 Tecnico-Lavori Pubblici, in ossequio alla programmazione triennale del fabbisogno del personale disposta con deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 24 luglio 2025.

3- Di richiedere, per la partecipazione alla procedura suddetta, il possesso dei seguenti requisiti speciali:

essere stati assunti con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (Legge di Bilancio 2021), a seguito di concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020:

a) essere in servizio o aver prestato servizio presso il Comune di Mattinata, alla scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178;

b) aver prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nell'Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con la qualifica di Funzionario Amministrativo (ex Categoria D).

I ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse dal Comune di Mattinata.

c) avere conseguito una valutazione positiva dell'attività svolta.

4- Di approvare l'Avviso per la presentazione della domanda di stabilizzazione riservato ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis del d. l. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 del 21 aprile 2023, finalizzato alla copertura, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), di n. 1 posto - Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) - Funzionario Amministrativo, avviso allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, da assegnare al Settore 5 Tecnico-Lavori Pubblici.

5- Di dare atto, altresì, che la procedura di reclutamento sarà pubblicizzata sul sito istituzionale di questo Ente <https://www.comune.mattinata.fg.it/> e sarà gestita esclusivamente sul Portale del reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it/>) - Dipartimento della Funzione Pubblica, che esonera le pubbliche amministrazioni, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche in Gazzetta Ufficiale.

6- Di stabilire che le candidature potranno essere presentate nei 15 giorni successivi alla pubblicazione del bando sul portale inPA e comunque entro il termine di scadenza previsto dal bando.

7- Di dare atto che con successivo provvedimento si provvederà a nominare la Commissione di concorso ed ad impegnare la eventuale spesa per l'intera procedura concorsuale.

8- Di trasmettere il presente provvedimento alle OO. SS. rappresentative nell'Ente.

9- Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione del link "Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso", ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 33/2013.

10- Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

11- Di dare atto che all'esito della procedura il sottoscritto Responsabile - Servizio Gestione Giuridica del Personale dovrà porre in essere tutti gli atti propedeutici alla stipulazione del contratto individuale di lavoro secondo il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, recante le norme per l'accesso agli impieghi e le vigenti normative di legge, dando atto che la spesa annua complessiva di € 16.000,00 dovrà essere imputata, per € 12.900,00 al cap. 2459, per € 2.400,00 al cap. 2459.1 e per € 700,00 al cap. 2459.2. del bilancio comunale.

12- Di trasmettere l'originale della presente determinazione, unitamente a due copie della stessa, al Responsabile del Settore Economico Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.151 comma 4 del TUEL -D.Lgs. n.267/2000.

13- Di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Settore 1- Servizio Gestione del Personale, dott. Francesco Esposito.

14- Di stabilire che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio on line al Tribunale Amministrativo Regionale della Puglia – Sede di Bari, nei termini e nei modi previsti dall'art. 29 e seguenti del D. Lgs. 2 luglio 2010, n. 104 o entro 120 giorni al presidente della Repubblica, nel termine e nei modi previsti dall'art. 8 e seguenti del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

La presente determinazione sarà inserita nella raccolta di cui all'art.183, comma 9, del TUEL - D. Lgs. n.267/2000.

Si dichiara la insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 39/2013.

Mattinata, li 07-10-2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
*(vedi nominativo nel certificato di firma)*

---

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*

---

**DETERMINA DEL SETTORE 1 - AA.GG. E SEGRETERIA  
N. 220 del 07-10-2025**

**Reg. Gen. N. 798**

**VISTO CONTABILE**

**SERVIZIO FINANZIARIO E DI RAGIONERIA**

Visto il provvedimento sopra citato se ne attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 6 del nuovo Regolamento di contabilità approvato con delibera di C. C. n. 15/2013 e ai sensi dell'articolo 153 comma 5 del TUEL D. Lgs. 267/2000.

La presente determinazione è esecutiva, ai sensi della normativa vigente, dalla data di apposizione del presente visto.

Mattinata08-10-2025

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO**  
*(vedi nominativo nel certificato di firma)*

---

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*

---